

● Nature de l'action

Acquisition, Entretien ou Perfectionnement des connaissances.

● Personnel concerné

Toute personne susceptible de manager une équipe, Responsable RH

● Pré-requis

Aucun.

● Objectifs pédagogiques

1. Manager avec bienveillance : intégrer la dimension humaine dans le management
2. Les conditions pour des relations de qualité avec les équipes, développer un climat de confiance
3. Les formes d'organisation innovantes : la méthode Buurtzorg

● Modes d'évaluation

Une évaluation qualitative de la formation est demandée aux stagiaires en fin de stage.

● Méthodes pédagogiques

Alternance d'apports théoriques, d'échanges de pratiques entre les participants et d'études de cas.

● Durée et rythme

2 jours, soit 14 heures

● Tarif

720 € HT soit 864 € TTC

● Accessibilité aux personnes handicapées

Nos locaux sont accessibles aux personnes en situation de handicap.

● Contact

Cynthia PEBOSCQ au 07 57 10 15 23
cynthia.peboscq@asfo.fr

PROGRAMME

SÉQUENCE 1 : UNE APPROCHE MANAGÉRIALE BIENVEILLANTE

- Le management bienveillant : définitions et objectifs
- Les enjeux du développement de ce type de management

SÉQUENCE 2 : LE MANAGEMENT BIENVEILLANT AU SERVICE DE L'HUMAIN POUR FAVORISER UN FORT ENGAGEMENT DES ÉQUIPES ET DES MANAGERS

- Valoriser, reconnaître et accompagner le travail
- Favoriser une communication positive
- La posture du manager, une meilleure connaissance de soi, s'aider pour aider l'autre

SÉQUENCE 3 : LE MANAGEMENT BIENVEILLANT AU SERVICE DE L'ORGANISATION

- Un modèle d'organisation : le modèle Buurtzorg : étude de cas et réflexions
- La place de la responsabilité de chacun dans le modèle Buurtzorg
- Repenser l'environnement de travail pour du mieux-être au quotidien
- Réfléchir une stratégie d'organisation (réorganisation)
- Penser les objectifs en lien avec les points à améliorer

SÉQUENCE 4 : STRUCTURER POUR PÉRENNISER

- Quelles transformations, je m'autorise à mettre en œuvre pour une réussite collective ?
- Actions à engager pour la structure
- Posture à adapter
- Vers une nouvelle vision de la [fonction de manager](#)