

● **Nature de l'action**

Acquisition, Entretien ou Perfectionnement des connaissances.

● **Personnel concerné**

Tout manager expérimenté.

● **Pré-requis**

Manager au quotidien.

● **Objectifs professionnels**

Ce module a pour objectif de permettre au manager de mieux se connaître afin d'adopter un comportement qui favorisera le développement de son équipe.

● **Objectifs pédagogiques**

Être capable de :

1. Mieux connaître sa personnalité et découvrir ses modes relationnels privilégiés
2. Comprendre et développer son leadership
3. Adopter une posture de manager coach
4. Communiquer et faire adhérer à sa vision

● **Mode d'évaluation**

Une évaluation qualitative de la formation est demandée aux stagiaires en fin de stage.

● **Méthodes pédagogiques**

- A partir de l'écoute des situations professionnelles et des attentes de chaque participant, l'intervenant développe une pédagogie active et participative,
- Les travaux de réflexion, les débats, les échanges favorisent la remise en question de ses pratiques professionnelles,
- Les nombreux exercices et jeux de rôle permettent à chaque participant de s'approprier les techniques et de faire évoluer ses pratiques managériales,
- Passation d'un test permettant d'identifier ses points forts en tant que manager et ses axes de progression

Documentation : un support de cours est remis aux stagiaires.

● **Sanction de la formation**

- Remise d'une attestation mentionnant les objectifs, la nature et la durée de l'action.
- Cette formation ne fait pas l'objet d'une évaluation des acquis.

● **Durée**

14 heures, soit 2 journées de 7 heures.

● **Lieu**

ASFO Pau

● **Tarif**

En inter-entreprises : 720 € HT soit 864 € TTC par personne

En intra entreprise : 2 600 € HT soit 3 120 € TTC (forfait groupe)

● **Accessibilité aux personnes handicapées**

Nos locaux sont accessibles aux personnes en situation de handicap.

● **Contact**

Cynthia PEBOSCQ au 07 57 10 15 23

cynthia.peboscq@asfo.fr

PROGRAMME

INTRODUCTION

Différencier le leadership et le management

CONSTRUIRE UNE VISION DE L'AVENIR CLAIRE ET MOBILISATRICE

Elaborer et adapter sa vision

Les leaders ont une vision. Ils regardent plus loin qu'ici et maintenant pour voir le potentiel de développement de leur équipe.

Inciter à l'action et à la prise de risque

Les leaders sont les garants et les révélateurs de talents dans leur entreprise et se doivent de libérer les initiatives et les potentiels.

OPTIMISER SA RELATION DE TRAVAIL AVEC CHAQUE MEMBRE DE SON EQUIPE

Confiance en soi

Les leaders ne doutent pas de pouvoir atteindre les objectifs qu'ils se fixent. Les leaders confiants font des salariés confiants.

Communiquer efficacement

Le leader s'engage à communiquer avec les salariés pour leur fournir toutes les informations concernant la société. Les salariés souhaitent que leurs opinions et suggestions soient écoutées.

Optimisme

Pour les leaders l'avenir est toujours plein de promesses. Même s'ils doivent faire face à une forte concurrence, ils regardent l'avenir avec optimisme. Le leader partage son optimisme avec son équipe.

RENFORCER LA COHESION DU GROUPE

Intégrité : éthique, valeur, équité

Le leader est avant tout un homme juste, honnête et porteur de valeurs (loyauté). Les personnes intègres veulent être au service d'un leader intègre.

Esprit de décision

Les salariés attendent de leur leader la capacité à prendre les décisions dans les délais.

Être enthousiaste et énergique

Le leader sait transmettre son enthousiasme aux autres. L'un des outils les plus efficaces est la contagion émotionnelle.